

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI UTILE ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PRESSO L'ISTITUTO SUPERIORE PER LE INDUSTRIE ARTISTICHE DI PESCARA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO O PARZIALE NELL'AREA DEGLI OPERATORI DI CUI ALL'ART. 156, COMMA 1 DEL C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – PERIODO 2019/2021 – DEL 18/01/2024

Commissione giudicatrice

VERBALE N. 1

Insediamiento della Commissione, determinazione preventiva dei criteri di valutazione e calendarizzazione delle prove

L'anno 2025, il giorno 1 del mese di aprile, alle ore 10.00, nell'ufficio della Direzione Amministrativa dell'ISIA di Pescara, si è riunita la Commissione giudicatrice del Concorso pubblico per titoli ed esami sopraindicato.

La Commissione nominata con decreto direttoriale n. prot. 723/B1 del 17/02/2025 è composta dai seguenti membri:

Dott. Roberto D'Eramo	Presidente
Prof.ssa Stefania Agresta	Componente
Sig.na Valentina Ianni	Componente/Segretario

Il Presidente constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara insediata la Commissione e con accordo comune, assegna alla Sig.na Valentina Ianni l'incarico di segretario verbalizzante. Dichiara quindi aperti i lavori della seduta. Legge il bando ed espone i principi generali che regolano l'espletamento della procedura; si sofferma in particolare sulle procedure concorsuali previste dalla legge. Il Presidente dà lettura dell'elenco nominativo degli ammessi (n. 245) alla partecipazione al concorso fornito dalla Amministrazione dell'ISIA che è parte integrante del presente verbale.

Il Presidente, quindi, ricorda alla Commissione che ai sensi del bando il RUP del presente concorso è il Sig. Marco Pizii.

Il Presidente e i membri, dopo aver preso visione del suddetto elenco nominativo dei candidati, dichiarano con il presente verbale e sotto la propria responsabilità, di non avere parenti ed affini entro il quarto grado tra i candidati ammessi al concorso, nonché l'inesistenza, con i predetti concorrenti, delle situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; i Commissari attestano, altresì, di non ricoprire cariche politiche e di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione che ha indetto la procedura concorsuale, di non ricoprire ulteriori cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali, né di essere designati dalle

confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, ai sensi dell'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., nonché l'assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la Pubblica Amministrazione in ottemperanza all'art. 35 bis del suddetto decreto introdotto dalla Legge n. 190/2012 e s.m.i., recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

La Commissione prende atto della normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego, con particolare riferimento al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., al Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., e al bando di concorso di cui alla presente procedura emanato con D.D. prot. n. 98/B1 del 09/01/2025.

La Commissione rammenta che ai sensi dell'art. 11, comma 5, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., il procedimento concorsuale dovrà concludersi entro sei mesi a decorrere dalla data di effettuazione della prova scritta. L'eventuale inosservanza di tale termine, con richiesta di proroga, sarà giustificata collegialmente dalla Commissione con motivata relazione all'Amministrazione.

Ciò premesso, la Commissione è pienamente legittimata ad operare.

Il Presidente fa presente che i candidati sono più di 15 e che ai sensi dell'articolo 8 del Bando di concorso sarà necessario effettuare una prova preselettiva di accesso alla prova scritta della durata di 45 minuti, consistente in un test di 30 domande a risposta multipla che presentano tre opzioni di risposta, tra cui il candidato deve individuarne una soltanto, aventi ad oggetto quesiti logico-numeriche, logico-verbali e di cultura generale.

Ai sensi dell'art. 8 del predetto bando il punteggio massimo attribuibile alla prova preselettiva è:

- 1 punto per ogni risposta esatta;
- 0 punti per ogni risposta non data;
- -0,33 punti per ogni risposta errata.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Accedono alla prima prova d'esame i 15 candidati – in regola con i requisiti di ammissione – tra coloro che avranno ottenuto nella prova preselettiva i migliori punteggi (tale numero sarà integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato individuato) oltre ai candidati di cui all'art. 20, comma 2-bis della Legge 104/1992.

Il Presidente, quindi, si sofferma sul contenuto dell'articolo 8 del bando di concorso, in cui è stabilito il programma concorsuale, che prevede lo svolgimento delle seguenti prove:

- una prova scritta che consisterà *“nella somministrazione di un questionario volto all'accertamento del possesso delle competenze e delle conoscenze sui compiti e le funzioni di un Operatore in un'istituzione AFAM, incluse nozioni sulla sicurezza degli ambienti di lavoro (D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.: “Testo Unico sulla sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro”) e nozioni di primo soccorso, e, comunque, in modo coerente con la natura dell'impiego”*. Nello specifico, il questionario consisterà in un test della durata di un'ora, composto da 30 domande a risposta multipla, che presentano

tre opzioni di risposta, tra cui il candidato deve individuare una soltanto, aventi ad oggetto:

- sicurezza degli ambienti di lavoro (D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.: “Testo Unico sulla sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro”) e nozioni di primo soccorso;
- CCNL AFAM del 16/02/2005, CCNL AFAM dell’11/04/2006, CCNL AFAM del 04/08/2010, CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 (con particolare riferimento alla Sezione AFAM), CCNL Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 (con particolare riferimento alla Sezione AFAM), con riferimento sia alle disposizioni specifiche per l’Area degli Operatori, sia a quelle disposizioni, che sebbene di carattere generale e comuni alle altre Aree, si attagliano al profilo specifico oggetto del bando;
- Statuto dell’ISIA di Pescara a (reperibile sul sito istituzionale dell’ISIA).
- un colloquio attitudinale, che, ai sensi di quanto previsto dall’art. 7, comma 8, del D.P.R. 487/1994 per profili iniziali e non specializzati, darà particolare rilievo all’accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini e, comunque, in modo coerente con la natura dell’impiego, e in sede di colloquio potrà essere prevista un’eventuale prova pratica intesa a valutare la capacità operativa dell’aspirante Operatore, oltre ad un elementare accertamento della lingua inglese e della conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. All’uopo, il Presidente dà mandato al RUP di individuare un esperto di lingua inglese il cui decreto di nomina dovrà essere inviato alla Commissione prima della prova orale.

La Commissione determinerà successivamente i criteri e le modalità che si intendono seguire per attribuire il punteggio al colloquio attitudinale.

Quanto alla prova preselettiva, la Commissione stabilisce che, per motivazioni logistiche e organizzative legate alla numerosità attesa dei candidati, essa debba tenersi **in data 29/04/2025** presso:

“Dromedian Live Campus”, Via Erasmo Piaggio 35, 66100, Chieti (CH).

La Commissione stabilisce che nella stessa sede avrà luogo a seguire nella stessa giornata anche la prima prova scritta.

La Commissione stabilisce altresì che le operazioni concorsuali siano avviate alle ore 09:00 e che i candidati siano convocati muniti di documento di identità in corso di validità:

- **alle ore 10:00** per lo svolgimento delle operazioni di riconoscimento e per l’espletamento della prova preselettiva;
- **alle ore 14:30** per lo svolgimento della prima prova scritta, riservata ai candidati ammessi, la cui rosa verrà resa nota in tempo utile mediante precedente affissione nei luoghi di concorso e mediante pubblicazione sull’albo on line dell’Istituto.

La Commissione stabilisce, infine, fin da ora, che nella formazione della graduatoria finale

ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, a parità di punteggio sarà dichiarato vincitore il candidato di minore età anagrafica.

La Commissione dà incarico all'Amministrazione dell'ISIA di pubblicare il presente verbale sull'albo on line dell'Istituto.

Alle ore 13.10 il Presidente non essendoci altro da discutere ritiene chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

01/04/2025

LA COMMISSIONE

Dott. Roberto D'Eramo	Presidente
Prof.ssa Stefania Agresta	Componente
Sig.na Valentina Ianni	Componente/Segretario

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993 e degli artt. 7 e 7-bis, comma 4, del D. Lgs. 33/2013, nonché delle Linee guida del Garante per la protezione dei dati personali, nella presente copia destinata alla pubblicazione sono state omesse firme autografe/digitali o dichiarazioni di concordanza. Tali elementi risultano regolarmente apposti o acquisiti con l'originale, conservato agli atti dell'Istituzione.